

DECLARAȚIE

privind asumarea unei agende de integritate organizațională a Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului a Sectorului 1

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin Hotărârea nr. 1269/2021, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia;

DIRECȚIA DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI, în calitate de instituție publică cu personalitate juridică subordonată Consiliului Local al Sectorului 1, a cărui activitate unică de salubritate este aceea de sortare:

- ❖ Își asumă responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- ❖ Se obligă să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 plasate în responsabilitatea instituției, să respecte mecanismul de monitorizare a strategiei, precum și să colaboreze cu celelalte instituții publice și societatea civilă în vederea îndeplinirii obiectivelor comune,
- ❖ Își reafirmă angajamentul de a-și îndeplini îndatoririle care îi revin cu respectarea măsurilor și standardelor susumate promovării unui climat de integritate și transparență instituțională formalizate la nivelul DUPSPM S1, precum și a principiilor principiul statului de drept, principiul răspunderii, proporționalității, răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament, prevenirii incidentelor de integritate, eficacității în combaterea corupției, coerenței de acțiune inter-instituționale, parteneriatului public - privat, accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale,

și stabilește, potrivit măsurilor prevăzute în Hotărârea nr. 1269/2021, următoarele următoarele linii directoare ce vor fi avute în vedere pentru elaborarea planului de integritate, de către Grupul de lucru pentru implementarea strategiei anticorupție:

Nr. măsură	Activitate	Termen de realizare
OBIECTIV GENERAL NR. 1- CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL		
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național		
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a prezentei declarații privind asumarea agendei de integritate organizațională;	Trim. I 2022
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Sem I 2022
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Anual

Nr. măsură	Activitate	Termen de realizare
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Anual
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Anual
OBIECTIV GENERAL Nr. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂTENILOR		
1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Permanent
2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Permanent
3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Permanent
4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	2022-2025
5.	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI		
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective		
3.	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei nr. 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice (<i>Directiva nr. 1937/2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii</i>)	Permanent
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale		
1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	O dată la 2 ani

DIRECTOR GENERAL

16.05.2022

51

