

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. II ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2300 lei						20700
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei						18400
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE						DIN
ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
NR. CRT.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	1	2	3=2*2550 lei	4	5=4*2550 lei
1	DIRECTOR GENERAL	S	5,900	15045	5,950	15173
2	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5,851	14920	5,858	14938
3	ȘEF SERVICIU	S	5,700	14535	5,740	14637
4	ȘEF BIROU	S	5,400	13770	5,600	14280
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE						DIN
ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
1	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5,851	14920	5,858	14938
2	ȘEF SERVICIU	S	5,700	14535	5,740	14637
3	ȘEF BIROU	S	5,400	13770	5,600	14280
4	ȘEF COMPARTIMENT**	S	5,286	13479	5,428	13841

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de până cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

*Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficia de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi ramburs; din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017.

**Funcție aprobată prin statul de funcții proprii aprobate, fără corespondent în anexa 2 a amendamentului 50 din 14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. k2-195/08.09.2023. Coeficientul de gradație este calculat proporțional cu indexarea celorlalte funcții din amendamentul 50 din 14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. k2-195/08.09.2023.